



B-rundskriv nr.: 2/2011
Saksnummer: 11/00853-2
Arkivkode: 510
Dato: 03.05.2011
Saksbehandler: KS forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

**TARIFFREVISJONEN PR. 1. MAI 2011 - REGULERING 2. AVTALEÅR –
IVERKSETTING OG KOMMENTARER FRA KS**

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført den 30. april 2011. Siste tilbud fra KS er anbefalt av samtlige involverte parter og vil ventelig vedtas av KS Hovedstyre i møte den 25. mai 2011.

Forhandlingsresultatet inneholder to økonomiske hovedelementer; et generelt lønnstillegg og justering av minstelønnsatsene i Hovedtariffavtalens kapittel 4.

Rammen for lønnsoppgjøret i 2011, HTA kap. 4 er beregnet som følger:

Før forhandlingene startet var følgende lagt til grunn:

Overheng til 2011:	2,50 %
Anslag for lønnsglidning:	0,20 %
Lokale forhandlinger pr 1.1.2011(avtalt i 2010):	0,25 %
Minste grunnlønn etter 20 års lønnsansiennitet:	0,004 %

Tillegg under forhandlingene:

Generelt tillegg:	1,31 %
-------------------	--------

Total ramme (beregnet årslønnsvekst) 4,26 %

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2011, og gis arbeidstakere i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4.

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap 4.A.1.

1. Generelle tillegg pr. 1. mai 2011

Det gis et generelt tillegg på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.april 2011, minimum kr 7000,-. Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Grunnlønnsbegrepet

Med grunnlønn menes arbeidstakers *faktiske* lønn – men uten faste og/eller variable tillegg. Hvilke tillegg som defineres som hhv. faste og variable tillegg fremkommer i B-rundskriv 200/2010.

Tidligere lønnsøkning som følge av lønnstillegg i lokale forhandlinger regnes med i grunnlønnen. Funksjonstillegg (undervisningspersonalet) er definert som et fast tillegg og regnes ikke med i grunnlønnen.

Lønnsendringene iverksettes i slik rekkefølge:

- Det generelle tillegget på 1,72 % gis først.
- Kontroller at tillegget er minst 7000 kr.
- Sjekk ny lønn opp mot de nye minstelønnsatsene.
- Dersom ny lønn er lavere enn ny minstelønn, skal lønnen justeres opp til minstelønn gjeldende pr. 1.mai .2011 (se nedenfor).
- Laveste grunnlønn ved 20-års lønnsansiennitet . Det generelle tillegget på 7000 kroner gis først. Juster eventuelt opp til det nye sentrale grunnlønnsbeløpet på kr. 323 000.

For ordens skyld nevnes at ovennevnte rekkefølge for iverksetting av lønnsendringer også gjelder arbeidstakere som har ansiennitetsopprykk den 1. mai 2011.

2. Ny minstelønnstabell pr. 1. mai 2011

Forhandlingsresultatet innebærer at det pr. 1. mai 2011 gjelder nye minstelønnsatser i Hovedtariffavtalens kapittel 4.

Generelle tillegg er inkludert i endret minstelønn. Satsene for minstelønn er avrundet oppover.

I henhold til Meklingsmannens møtebok fra 2010, punkt I nr.5 siste avsnitt, skal tillegg gitt i lokale lønnsforhandlinger etter kap. 4 pkt. A.1 i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere.

Stillingsgrupper	Minstelønn – 1. mai 2011				
	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	246 800	251 900	266 900	313 000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	286 200	288 200	293 500	342 300	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	328 800	332 000	342 900	381 500	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	347 400	351 300	354 700	405 000	
Stillinger med krav om mastergrad	372 000	382 000	407 000	447 600	
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Lærer	335 300	351 100	359 700	377 000	421 200
Adjunkt	368 400	379 400	391 500	405 000	446 600
Adjunkt (m tilleggsutd)	384 900	396 500	409 800	426 300	470 000
Lektor	402 700	410 100	424 600	451 700	503 600
Lektor (m tilleggsutd)	416 800	423 200	439 700	466 900	527 000

3. HTA kapittel 4 – laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 1. mai 2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 323 000,- i 100% stilling.

4. Andre lønnsendringer pr. 1. mai 2011

Fysioterapeut i turnusåret: minimum kr. 296.000,-

Hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte omfattet av HTA kapittel 3, pkt. 3.5: minimum kr. 347 000 uten tilståelse av eventuelle tillegg.

<u>Unge arbeidstakere</u>	<u>Minstelønn</u>
Yngre enn 16 år	197 500
Fra 16-18 år	222 200

5. Formell godkjenning av forhandlingsresultatet

I et mellomoppgjør har partenes valgte organer fullmakt til å godkjenne forhandlingsresultatet. Dette betyr at en forhandlingsløsning ikke sendes ut til avstemning hos medlemmene, men behandles av KS Hovedstyre. Hovedstyret i KS vil som nevnt ventelig vedta forslaget i sitt møte den 25. mai i 2011. Svarfrist for alle parter er satt til 26. mai 2011.

Iverksetting

Det er adgang til å iverksette lønnsendringene før svarfristen, ettersom det tidsmessig kan gis muligheter for det. På denne måten sparer man seg etterregning og etterbetaling. KS ser ikke noe i veien for at utbetaling kan finne sted i mai, men vil for ordens skyld anbefale at det tas et forbehold om rett til utbetaling i henhold til om resultatet blir endelig akseptert.

Resultatet gir ikke behov for særskilte konferanser om tariffoppgjøret.

Ved spørsmål om iverksetting av forhandlingsresultatet, ta kontakt med Medlemsservice: medlemsservice@ks.no

Hege Mygland
forhandlingsdirektør

Hege Øhrn
juridisk rådgiver